

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah: Perilaku Organisasi

Semester: 3

Kode: SM 332113

SKS: 3

Prodi : MBTI

Dosen: Tim Dosen

Capaian Pembelajaran: Setelah mengikuti mata kuliah ini Mahasiswa mampu **Membuktikan** hubungan antara Perilaku di level Individu, Kelompok dan Organisasi dengan Efektifitas Organisasi.

Minggu	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian	Bentuk Pembelajaran	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai
I.	Setelah mengikuti kuliah dengan pokok bahasan ini, mahasiswa dapat: Mengidentifikasi hubungan antara Perilaku ditingkat Individu, Kelompok dan Sistem Organisasi dengan Efektifitas Organisasi	Model Perilaku Organisasi: a. Pengertian Perilaku Organisasi b. Kontribusi disiplin ilmu perilaku kepada perilaku organisasi c. Kebutuhan para manajer akan pengetahuan perilaku organisasi d. Tiga tingkat analisis dalam model perilaku organisasi	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	- Mampu menjelaskan Pengertian Perilaku Organisasi - Mampu menjelaskan Kontribusi disiplin ilmu perilaku kepada perilaku organisasi. - Mampu menjelaskan Tiga tingkat analisis dalam model perilaku organisasi	-
II	Merumuskan hubungan antara Perilaku di level Individu dengan Efektifitas Organisasi	Fondasi Perilaku Individu: a. Karakteristik Biografi	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	- Mampu menjelaskan Karakteristik Biografi - Mampu menjelaskan Tipe Kemampuan Individu	-

		<ul style="list-style-type: none"> b. Tipe Kemampuan Individu c. Faktor-Faktor penentu Kepribadian d. Pengaruh Tipologi pekerjaan e. Teori pembelajaran untuk perubahan perilaku 		<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Faktor-Faktor penentu Kepribadian - Mampu menjelaskan Pengaruh Tipologi pekerjaan - Mampu menjelaskan Teori pembelajaran untuk perubahan perilaku 	
III.		<p>Personality, Emotion, Persepsi dan Pengambilan keputusan individual:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Personality b. Emotion c. Perbedaan penafsiran/ persepsi d. Pengaruh persepsi dalam pengambilan keputusan e. Peran intuisi dalam pengambilan keputusan 	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan pengertian Personality - Mampu menjelaskan pengertian Emotion - Mampu menjelaskan Perbedaan penafsiran/ persepsi - Mampu menjelaskan Pengaruh persepsi dalam pengambilan keputusan - Mampu menjelaskan peran intuisi dalam pengambilan keputusan 	-
IV.		Teori Motivasi:	Ceramah,	- Mampu menjelaskan Teori motivasi klasik	5%

		<ul style="list-style-type: none"> a. Teori motivasi klasik b. Teori motivasi kontemporer 	Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Teori motivasi kontemporer 	
V.		<p>Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Sumber sistem nilai (individu) b. Nilai-nilai yang dominan c. Hubungan antara Sikap dan Perilaku d. Faktor-faktor Kepuasan kerja e. Respons terhadap Ketidakpuasan kerja 	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Sumber sistem nilai (individu) - Mampu menjelaskan nilai-nilai yang dominan - Mampu menjelaskan hubungan antara Sikap dan Perilaku - Mampu menjelaskan faktor-faktor Kepuasan kerja 	-
VI.	Menjelaskan hubungan antara Perilaku di level Kelompok dengan Efektifitas Organisasi	<p>Dasar-dasar Perilaku Kelompok:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Perbedaan Kelompok formal dan kelompok informal b. Faktor kunci dalam Perilaku kelompok c. Social Loafing d. Kohesifitas dalam kelompok 	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Perbedaan Kelompok formal dan kelompok informal - Mampu menjelaskan Faktor kunci dalam Perilaku kelompok - Mampu menjelaskan pengertian Social Loafing - Mampu menjelaskan Kohesifitas dalam kelompok 	-
VII		Kelompok dan Tim Kerja:	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Perbedaan Kelompok dan Tim Kerja 	10%

		<ul style="list-style-type: none"> a. Perbedaan Kelompok dan Tim Kerja b. Tiga Tipe Tim Kerja c. Membangun Tim kerja 	jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Tiga Tipe Tim Kerja - Mampu menjelaskan tahapan Membangun Tim kerja 	
VIII.		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konsep Perilaku Organisasi ▪ Persepsi dan Pengambilan keputusan ▪ Motivasi ▪ Dasar –dasar Perilaku Kelompok 	UTS		30%
IX		<p>Komunikasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Fungsi Komunikasi b. Proses komunikasi c. Komunikasi non verbal d. Jendela Jauhari e. Analisis Transaksional 	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Fungsi Komunikasi - Mampu menjelaskan Proses komunikasi - Mampu menjelaskan Komunikasi non verbal - Mampu menjelaskan Jendela Jauhari - Mampu menjelaskan Analisis Transaksional 	-
X		<p>Kepemimpinan dan Kepercayaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Teori Kepemimpinan Tradisional b. Teori Kepemimpinan 	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Teori Kepemimpinan Tradisional - Mampu menjelaskan Teori Kepemimpinan Modern - Mampu menjelaskan pengertian Kepercayaan (Trust) 	-

		Modern c. Kepercayaan (Trust)			
XI		Kekuasaan dan Politik: a. Kekuasaan dan Kepemimpinan b. Empat Pilar Kekuasaan c. Perilaku Politik dalam Organisasi	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Kekuasaan dan Kepemimpinan - Mampu menjelaskan Empat Pilar Kekuasaan - Mampu menjelaskan Perilaku Politik dalam Organisasi 	-
XII		Konflik dan Negosiasi: a. Pandangan terhadap konflik b. Proses Konflik c. Penanganan Konflik d. Proses Negosiasi	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan perkembangan Pandangan terhadap konflik - Mampu menjelaskan Proses Konflik - Mampu menjelaskan Penanganan Konflik - Mampu menjelaskan Proses Negosiasi 	-
XIII	Menguraikan hubungan antara Perilaku di level Organisasi dengan Efektifitas Organisasi	Stress Management dan Job Design: a. Peran Struktur Organisasi b. Karakteristik Organisasi c. Rancangan Struktur Organisasi d. New Design Options	Ceramah, Diskusi /Tanya jawab	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Work stress and its management - Mampu menjelaskan Model of Stress - Mampu menjelaskan Job Design 	
XIV		Budaya Kerja dan Perubahan	Ceramah, Diskusi /Tanya	<ul style="list-style-type: none"> - Mampu menjelaskan Konsep Budaya Organisasi 	

		Organisasi: a. Konsep Budaya Organisasi b. Peran Budaya Organisasi c. Budaya Organisasi dan Formalisasi	jawab	- Mampu menjelaskan Peran Budaya Organisasi - Mampu menjelaskan Budaya Organisasi dan Formalisasi	
XV		Tugas Kelompok	Presentasi Kelompok		15%
XVI		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proses Komunikasi ▪ Kepemimpinan dan kepercayaan ▪ Kekuasaan dan politik ▪ Budaya Organisasi 	UAS		40%

Referensi:

1. Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge "Organizational Behavior" 15th Edition, Prentice Hall, 2013
2. Robert A. Baron and Jerald Greenberg, "Behavior in Organizations" 9th Edition, Prentice Hall, 2007