

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	Strategic HRM	Semester	Empat (4)	Kode	SM412213
Prodi	Manajemen	Dosen	Tim Teaching HRM	SKS	3
Capaian Pembelajaran	Analisis strategis tentang HRM				

(1) MINGGU KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN (materi ajar)	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA (indikator) PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1	Menjelaskan konsep & perspektif Strategic HRM	Konsep & perspektif <i>Strategic HRM</i> 1. Pengenalan HRM 2. Pengenalan Konsep Equal Employment Opportunity (EEO) dan UU Ketenagakerjaan (Law of Labor) 3. Pengenalan Strategi dan Analisis HRM	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tugas (Pengumpulan informasi mengenai Strategic HRM serta UU Ketenagakerjaan yang saat ini berlaku di Indonesia)	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kejelasan dalam mengelaborasi pemahaman tentang Strategic HRM. 3. Ke-update an data terkini berkaitan dengan UU Tenaga Kerja di Indonesia	

2	Menjelaskan konsep job analysis	Konsep & perspektif tentang job analysis 4. Pengenalan Job Analysis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Penyusunan job analysis yang terdiri dari job description, job specification dan job standard) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kejelasan dalam menghubungkan antara job description, job specification dan job standard. 	
3	Menjelaskan konsep HR planning dan proses rekrutmen	Konsep & Perspektif HR planning & Rekrutmen 5. Pengenalan konsep HR planning 6. Pengenalan proses rekrutmen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cerama 2. Diskusi 3. Penugasan (Merancang perencanaan HR di suatu perusahaan serta penyusunan tahapan-tahapan dalam rekrutmen) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kesesuaian perencanaan HR sesuai dengan asumsi yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan. 3. Kejelasan dalam menjelaskan tahapan-tahapan rekrutmen 	
4	Menjelaskan proses employee testing, selection dan wawancara	Konsep & Perspektif tentang employee testing, selection dan interview 7. Pengenalan proses Employee Testing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Pengelompokan tes-tes yang dilakukan) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 	

		8. Pengenalan proses Selection 9. Pengenalan proses interview	pada saat proses seleksi dan penjelasan tahap-tahapan seleksi dan penyusunan tahap-tahapan suatu proses job interview	2. Ketepatan pengelompokkan tes-tes yang dilakukan pada saat proses seleksi. 3. Kejelasan dalam menjelaskan tahap-tahapan seleksi. 4. Ketepatan penyusunan tahap-tahapan proses wawancara dalam suatu job-interview.	
5	Mampu mengidentifikasi pelatihan dan pengembangan pegawai	Konsep & perspektif tentang pelatihan dan pengembangan karyawan 10. Pengidentifikasian tentang jenis-jenis pelatihan 11. Pengenalan konsep pengembangan karyawan	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Penyusunan kategorisasi dari jenis-jenis pelatihan dan mengelaborasi konsep pengembangan karyawan)	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Ketepatan penjelasan konsep dan kategorisasi jenis-jenis pelatihan. 3. Ketepatan pengembangan ide tentang konsep pengembangan SDM.	

6	Menjelaskan konsep talent management & career management	Konsep & perspektif tentang Talent Management 12. Pengenalan Career Management 13. Pengenalan Talent Management	1. Ceramah 2. Diskusi	1. Ketepatan di dalam pemahaman awal tentang konsep Career Management & Talent Management sebagai suatu proses dalam HRM.	
7	Mampu menganalisis, memilah dan mempresentasikan tentang strategic management (part 1)	Presentasi kelompok tentang Job analysis s.d talent management & career management (Tugas-1)	Presentasi Kelompok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebenaran dalam mengungkapkan originalitas hasil diskusi dalam bentuk paper di depan kelas secara berkelompok. 2. Menguasai materi paper tugas diskusi kelompok dengan baik. 3. Kejelasan secara komprehensif dalam melaksanakan proses presentasi didepan kelas. 4. Ketepatan dalam berargumentasi. 5. Keberanian dan ketepatan dalam 	20%

				mengungkapkan pertanyaan dan pernyataan.	
8	UJIAN TENGAH SEMESTER				30%
9	Menjelaskan konsep performance appraisal	Konsep & perspektif tentang performance appraisal 14. Pengenalan konsep performance appraisal	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Penyusunan penilaian kinerja)	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kejelasan tentang penggunaan metode penilaian kinerja dan pembobotan sub-sub kategorisasi dalam penilaian kinerja.	
10	Menjelaskan konsep compensation & benefit	Konsep & perspektif tentang compensation & benefit 15. Pengenalan konsep compensation 16. Pengenalan konsep benefit	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Perancangan kompensasi dan benefit di perusahaan)	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kesesuaian dengan perusahaan terhadap kompensasi dan benefit yang diberikan kepada pegawai.	
11	Menjelaskan konsep Hubungan Industrial	Konsep & perspektif tentang hubungan industrial 17. Pengenalan konsep hak, kewajiban dan etika pegawai	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Penyusunan konsep	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang	

		18. Pengenalan tentang relasi pegawai dan bargaining position 19. Pengenalan konsep K3 (Kesehatan & Keselamatan Kerja)	K3 untuk suatu perusahaan yang disesuaikan dengan bidang industri perusahaan ybs).	diberikan. 2. Ketepatan penerapan konsep K3 dicocokkan dengan bidang industry dari perusahaan yang bersangkutan.	
12	Menjelaskan konsep tentang HR audit	Konsep & perspektif tentang HR audit 20. Pengenalan HR audit sebagai salah satu bagian penting dalam strategi HRM	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Penyusunan langkah-langkah dalam HR audit sebagai bentuk manajemen strategi dalam SDM)	1. Ketepatan di dalam pemahaman awal tentang konsep HR audit sebagai bagian strategi HRM	
13	Menjelaskan konsep Managing Global Human Resource (Implementasi Strategi HRM – 1)	Konsep & perspektif tentang managing Global Human Resources 4. Pengenalan konsep Managing global human resource	1. Ceramah 2. Diskusi	1. Ketepatan dalam mengungkapkan konsep global HR sebagai suatu hasil elaborasi dari bentuk wawasan berpikir mahasiswa.	
14	Menjelaskan konsep Human Resource Management pada Small Medium Enterprise (Implementasi Strategi HRM – 2)	Konsep & Perspektif tentang HRM pada SME 5. Pengenalan tentang konsep HRM pada Small Medium Enterprise	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Penugasan (Perancangan model HRM untuk industri UMKM)	1. Ketepatan waktu dalam mengumpulkan tugas yang diberikan. 2. Kesesuaian rancang model HRM untuk industri UMKM.	

15	Mampu menganalisis, memilah dan mempresentasikan tentang strategic management (part 2)	Presentasi kelompok tentang Performance appraisal s.d HRM pada small medium enterprise (Tugas-2)	Presentasi Kelompok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebenaran dalam mengungkapkan originalitas hasil diskusi dalam bentuk paper di depan kelas secara berkelompok. 2. Menguasai materi paper tugas diskusi kelompok dengan baik. 3. Kejelasan secara komprehensif dalam melaksanakan proses presentasi didepan kelas. 4. Ketepatan dalam berargumentasi. 5. Keberanian dan ketepatan dalam mengungkapkan pertanyaan dan pernyataan. 	20%
16	UJIAN AKHIR SEMESTER				30%